

สารบัญ

ลำดับ	ยุทธศาสตร์ความเป็นเลิศ	แผนงาน/โครงการ	หน้า
	E1		
	แม่และเด็ก / เด็กเตี้ย	การส่งเสริม ป้องกันสุขภาพมารดา และเด็ก 0 - 5 ปี อำเภอนาหมื่น จังหวัดน่าน ปีงบประมาณ 2566	
	สูงอายุ	การส่งเสริมสุขภาพผู้สูงอายุ และการป้องกันการทกล้มกระดูกสะโพกหัก ปี 2566	
	ปฐมภูมิ	โครงการพัฒนาระบบบริการแพทย์ปฐมภูมินาหมื่น ปี 2566	
	พชอ	โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตระดับอำเภอนาหมื่น(พชอ.) ปี 2566	
	HL /HT DM	โครงการส่งเสริมสุขภาพป้องกันโรค DM HT อำเภอนาหมื่น ปี 2566	
	พระสงฆ์	การส่งเสริมสุขภาพ และป้องกันโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง (NCDs) พระภิกษุสงฆ์ อย่างมีส่วนร่วม ปี 2566	
	ทันต	โครงการส่งเสริมทันตสุขภาพตามกลุ่มวัย อำเภอนาหมื่น ปีงบประมาณ 2566	
	ขยชะ		
	สิ่งแวดล้อม	โครงการส่งเสริมอาหารปลอดภัย ใส่ใจสุขภาพ อำเภอนาหมื่น จังหวัดน่าน ปี 2566	
	คปส.		
	โควิด	การป้องกันและควบคุมโรคโควิด-19 ในพื้นที่อำเภอนาหมื่น ปี 2566	
	DF	การป้องกันและควบคุมโรคติดต่อที่นำโดยยุงลาย ได้แก่ โรคไข้เลือดออก โรค ปวดข้อยุงลาย และโรคไวรัสซิกา ปี 2566	
	E2		
	TB	ควบคุมป้องกันและดูแลรักษาวัณโรคอำเภอนาหมื่น ปี 2566	
	ฆ่าตัวตาย	โครงการ ป้องกันการฆ่าตัวตาย อำเภอนาหมื่น 2566	
	พัฒนาระบบ	การพัฒนาระบบบริการสุขภาพ (Service Plan) ปี 2566	
	ยาเสพติด		
	กัญชา แพทย์แผนไทย		
	E3		
	กำลังคน		
	อสม	การพัฒนาองค์กรอสม. และ อสม. อำเภอนาหมื่น ปี 2566	
	องค์กรสร้างสุข	โครงการองค์กรสร้างสุข อำเภอนาหมื่น จังหวัดน่าน ปีงบประมาณ 2566	
	E4		
	ตรวจสอบภายใน	การตรวจสอบและประเมินผลระบบการควบคุมภายใน อำเภอนาหมื่น ประจำปีงบประมาณ 2566	
	การเงิน	การบริหารจัดการด้านการเงินการคลังสุขภาพอำเภอนาหมื่น ปี 2566	
	นิเทศ	การนิเทศควบคุมกำกับและประเมินผลการทำงานปฏิบัติราชการ อำเภอนาหมื่น จังหวัด น่าน ปีงบประมาณ ๒๕๖๖	
	ข้อมูล		

2	จัดทำโครงการ ปรับเปลี่ยนพฤติกรรม สุขภาพของบุคลากรใน โรงพยาบาล ตาม กระบวนการ DPAC : Diet & Physical Activity Clinic	เพื่อส่งเสริม ความรอบรู้ด้าน สุขภาพ ในการ ปรับเปลี่ยน พฤติกรรมใน กลุ่มป่วย กลุ่ม เสี่ยงของ บุคลากร ของ โรงพยาบาล ธานี	บุคลากรของ โรงพยาบาล ธานีมีการ ปรับเปลี่ยน พฤติกรรมเพื่อลด กลุ่มเสี่ยง	มีการตรวจสุขภาพประจำปี(ร่วมกับกลุ่มงานส่งเสริม สุขภาพ) - แต่งตั้งคณะทำงานองค์กรสร้างสุข เพื่อจัดทำแผนสร้าง สุขขององค์กร -จัดทำแผนสร้างสุขขององค์กรด้านการสร้างสุขภาพ -จัดกิจกรรมสร้างสุขภาพเช่นการออกกำลังกาย ฯลฯ -การติดตามประเมินผลด้วยการทดสอบสมรรถนะร่างกาย ของบุคลากร(ร่วมกับกลุ่มงานส่งเสริมสุขภาพ)		non UC	30,000	←	→													
รวมงบประมาณ(หนึ่งแสนหกพันแปดร้อยสิบบาทถ้วน)								106,814														

แหล่งงบประมาณ 1. งบประมาณจากเงินบำรุงโรงพยาบาลธานี จำนวน 106,814 บาท

โครงการส่งเสริมทัศนสุขภาพ ตามกลุ่มวัย อำเภอนาหมื่น ปีงบประมาณ 2566						๗๗,๓๗๓.๐๐						
โครงการส่งเสริมอาหาร ปลอดภัย ใส่ใจสุขภาพ อำเภอนาหมื่น จังหวัดน่าน ปี 2566			๔๓,๒๐๐.๐๐			๑๐,๐๐๐.๐๐						
การป้องกันและควบคุมโรค โควิด-19 ในพื้นที่อำเภอ นาหมื่น ปี 2566			๓,๖๐๐.๐๐									
การป้องกันและควบคุม โรคติดต่อที่นำโดยยุงลาย ได้แก่ โรคไข้เลือดออก โรค ปวดข้อยุงลาย และโรคไวรัส ซิกา ปี 2566												
E๒												
ควบคุมป้องกันและดูแลรักษา วัณโรคอำเภอนาหมื่น ปี ๒๕๖๖							๑๗,๗๖๐.๐๐					
โครงการ ป้องกันการฆ่าตัว ตาย อำเภอนาหมื่น 2566	๒๕,๐๐๐.๐๐		๕,๔๐๐.๐๐			๒๐,๐๐๐.๐๐						

	การพัฒนาระบบบริการ สุขภาพ (Service Plan) ปี 2566					๓,๗๕๐.๐๐						
	E๓											
	การพัฒนาองค์กรอสม. และ อสม. อำเภอนาหมื่น ปี ๒๕๖๖			๑๒,๐๐๐.๐๐						๑๐๐,๐๐๐.๐๐		
	องค์กรสร้างสุข อำเภอนาหมื่น จังหวัดน่าน ปีงบประมาณ ๒๕๖๖			๓๕,๒๕๐.๐๐								
	E๔											
	การตรวจสอบและ ประเมินผลระบบการควบคุม ภายใน อำเภอนาหมื่น ประจำปีงบประมาณ 2566					๖,๐๐๐.๐๐						
	การบริหารจัดการด้าน การเงินการคลังสุขภาพ อำเภอนาหมื่น ปี 2566											
	การนิเทศควบคุมกำกับและ ประเมินผลการปฏิบัติราชการ อำเภอนาหมื่น จังหวัดน่าน ปีงบประมาณ ๒๕๖๖			๑๐,๘๐๐.๐๐								

	รวมเป็นเงิน	๓๕,๐๐๐.๐๐		๑๕๓,๖๕๐.๐๐		๑๑๗,๑๒๓.๐๐	๓๒,๗๖๐.๐๐					

ลงนาม..... ผู้เห็นชอบแผนเครือข่ายพัฒนาสุขภาพ
 (นายชวลิต รวมศิลป์)
 สาธารณสุขอำเภอหนองหาน

ลงนาม..... ผู้เห็นชอบแผนเครือข่ายพัฒนาสุขภาพ
 (นายวิษณุ มงคลคำ)
 ผู้อำนวยการโรงพยาบาลหนองหาน

ลงนาม
 (นายวรินทร์เทพ เชื้อสำราญ)
 นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดน่าน

แผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุข (Action Plan) เครือข่ายพัฒนาสุขภาพระดับอำเภอ นาทมื่น ประจำปีงบประมาณ 2566

ยุทธศาสตร์ที่ 4 การบริหารจัดการด้านการเงินการคลังสุขภาพ

ประเด็น การเงินการคลัง

สภาพปัญหา หรือ GAP - มีแผนเงินบำรุงแต่ไม่มีการบริหารจัดการและควบคุมกำกับตามแผนที่มีประสิทธิภาพ

- แผนทางการเงิน(planfink/แผนเงินบำรุง) ไม่สามารถควบคุมตามเกณฑ์และเป้าหมายที่กำหนดได้

วัตถุประสงค์ของประเด็น (objective:O) แผนเงินบำรุงและplanfinkมีการบริหารจัดการและควบคุมกำกับตามแผนที่มีประสิทธิภาพ

ผลลัพธ์ (Key Results KRs) KR1 : หน่วยบริการจัดทำแผนเงินบำรุงที่ถูกต้อง ครบถ้วนและทันเวลา มีการหารายได้และเบิกจ่ายตามแผนเงินบำรุง

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมายพื้นที่เป้าหมาย	รายละเอียดงบประมาณ	จำนวนเงิน (บาท)	การกำหนดระยะเวลาในการดำเนินการ /การใช้งบประมาณ												ผู้รับผิดชอบ
								ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			
								ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
1	การบริหารจัดการด้านการเงินการคลังสุขภาพอำเภอ นาทมื่น ปี 2566	แผนเงินบำรุงและplanfinkมีการบริหารจัดการและควบคุมกำกับตามแผนที่มีประสิทธิภาพ	หน่วยบริการจัดทำแผนเงินบำรุงที่ถูกต้อง ครบถ้วนและทันเวลา	หน่วยบริการจัดทำแผนเงินบำรุงที่ถูกต้อง ครบถ้วนและทันเวลา ภายใน ๓๐ กันยายน	เจ้าหน้าที่การเงิน/บัญชี/หัวหน้าบริหาร/กคก	ไม่ใช้งบประมาณ														นายเชาว์สุทธหลวง
			หน่วยบริการ มีการหารายได้และเบิกจ่ายตามแผนเงินบำรุง	รพช.มีและใช้โปรแกรมการบริหารงบประมาณตามแผนเงินบำรุง	เจ้าหน้าที่การเงิน/บัญชี/หัวหน้าบริหาร/CFO	ไม่ใช้งบประมาณ														นายอภิสิทธิ์ อินต๊ะเชื่อน
				ควบคุม กำกับ ติดตามแผนเงินบำรุงอย่างมีประสิทธิภาพ โดยจัดหารายได้ตามเป้า และใช้จ่ายเงินบำรุงที่เป็นไปตามแผนที่กำหนด	หัวหน้าบริหาร/CFO	ไม่ใช้งบประมาณ														นายเชาว์สุทธหลวง
รวมงบประมาณ (-)							0													

แหล่งงบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินการ

		2. รพสต.นาทะนุง ได้รับการนิเทศงาน และประเมินผลการ ปฏิบัติราชการ ระดับ อำเภอ ปีละ 2 ครั้ง	2. ทบทวนคณะทำงาน นิเทศระดับอำเภอเพื่อ ออกติดตามงานตาม นโยบายมุ่งเน้นและ พัฒนางานสาธารณสุข รพ.สต.ในและนอก สังกัด	คณะทำงาน นิเทศระดับ อำเภอnahนั้น	ไม่ใช้งบประมาณ	0														นาง นันทวรรณ ธูปะ ละ
			3.ประชุมเตรียมความ พร้อม ในการรับการรับ นิเทศงานจากสสจ.น่าน ตามแผนปฏิบัติการ 4 Excellence Strategies งานตามนโยบายและ ยุทธศาสตร์ทุกระดับ จำนวน 1 ครั้ง ระยะเวลา 1 วัน	บุคลากร สาธารณสุขจาก รพ.นาหมื่น สสจ.รพสตนา ทะนุง รวม 20 คน	1.ค่าอาหารกลางวันผู้ ประชุม 20 คน X 70 บาท = 1,400 บาท 2.ค่าอาหารว่าง 20 คน X 25 บาท x 2 มื้อ = 1,000 บาท รวมเป็นเงิน 2,400 บาท	2,400														นาง นันทวรรณ ธูปะ ละ
			4.เครือข่ายสุขภาพระดับ อำเภอนาหมื่น รับการ นิเทศงานจาก สสจ.น่าน ในงานตาม 4 Excellence Strategies และนโยบายและ ยุทธศาสตร์ทุกระดับ จำนวน 1 ครั้ง ระยะเวลา 1 วัน	บุคลากร สาธารณสุข เครือ ข่ายสุขภาพ ระดับอำเภอนา หมื่น รวม 30 คน, ทีม นิเทศงาน สสจ. น่าน 20 คน รวม 50 คน	1.ค่าอาหารกลางวันผู้ ประชุม 50 คน X 70 บาท = 3,500 บาท 2.ค่าอาหารว่าง 50 คน X 25 บาท x 2 มื้อ = 2,500 บาท รวมเป็นเงิน 6,000 บาท	6,000														
			5.ทีมนิเทศงานระดับ อำเภอ ออกนิเทศงาน เพื่อชี้แจงนโยบายและ ตัวชี้วัดแก่เจ้าหน้าที่ ผู้ปฏิบัติงานรพสต.นาทะ นุง - ตามแผนปฏิบัติการ 4 Excellence Strategies งานตาม นโยบายและยุทธศาสตร์ ทุกระดับ จำนวน 1 ครั้ง ระยะเวลา 1 วัน	ทีมนิเทศงาน และ ผู้รับการ นิเทศงาน จำนวน 9 คน	ไม่ใช้งบประมาณ	0														นาง นันทวรรณ ธูปะ ละ

